



Association loi 1901, L'Agence d'urbanisme, de développement et du patrimoine du Pays de Saint-Omer est un outil d'ingénierie territoriale financée par des fonds publics. Dans le cadre d'un programme partenarial triennal et travaillant en réseau, elle apporte son expertise afin de répondre aux enjeux partagés de développement de l'ensemble de ses membres.

Seule agence d'urbanisme en France à intégrer un Pays d'art et d'histoire, elle dispose d'un Centre d'interprétation de l'architecture et du patrimoine.

L'Agence recherche sa/son assistant-e d'études

### **ANALYSES TERRITORIALES/PLANIFICATION**

 Type de contrat : **CDD (durée : 12 mois)**

 Temps de travail : **Temps plein**

 Localisation : **Saint-Omer**

#### **Vos missions :**

Sous la responsabilité du Directeur général et en lien direct avec la chargée d'études principale planification écologique et solidaire, vous contribuez à l'élaboration et à l'évaluation des documents de planification du territoire. Cette mission vous amènera à travailler avec une équipe pluridisciplinaire, composée d'urbanistes, paysagistes, architectes, géographes et géomaticiens, ainsi que de communicants et infographistes. Vos missions seront les suivantes :

- Analyser les résultats du SCOT, six ans après son approbation. Il s'agit en particulier de mener une étude quantitative et qualitative de l'évolution du territoire sur les thématiques de l'habitat, de la démographie, du foncier, de la mobilité, de l'environnement et du climat; et d'identifier les enjeux et les perspectives d'évolution pour le SCOT.
- Rédiger l'évaluation du SCOT et créer les supports graphiques de représentation de la donnée (cartes, schémas, graphiques, ...).
- Dans le cadre de la modification du SCOT du Pays de Saint-Omer pour intégrer les objectifs de la loi Climat et Résilience, et notamment la trajectoire Zéro Artificialisation Nette (ZAN) : co-animer les réunions politiques et techniques, rédiger les pièces de la procédure (synthèse, compte rendu, ...) et analyser les avis des personnes publiques associées et du public.
- Participer à l'élaboration du PLUI-D de la CAPSO. Il s'agit de co-animer des réunions (ateliers de travail, comité de direction, ...), réaliser des supports pédagogiques (power point, synthèses, ...).

#### **Votre profil :**

##### **Votre formation :**

- Diplôme de niveau Bac+5 en urbanisme-aménagement dans le domaine de l'urbanisme réglementaire, de la planification territoriale et du projet de territoire.

##### **Vos compétences et qualités personnelles :**

- Connaissances de base des documents de planification et leur articulation.
- Connaissances du contexte législatif et réglementaire, en particulier connaissance de la loi Climat et Résilience.
- Utilisation de logiciels d'écriture, tableur et bases de données simples.
- Utilisation de logiciels SIG : QGIS ou Arcgis.
- Utilisation de Adobe Illustrator et Adobe InDesign appréciée.
- Rigoureux, réactif, curieux, travail en équipe et écoute des différents interlocuteurs, sens du compromis.
- Autonomie et sens de l'initiative, créativité, force de propositions
- Aisance rédactionnelle, capacité de synthèse
- Très bonne expression orale, capacité d'animation de réunions, sens de la pédagogie et de l'argumentation

#### **L'ACTION DE L'AGENCE S'ORGANISE AUTOUR DE 3 AXES :**

##### **→ Comprendre :**

L'Agence recueille, traite, croise et rend compréhensible les données historiques et géographiques pour éclairer les possibles, mieux anticiper et encourager l'imagination.

##### **→ Accompagner :**

L'Agence facilite la conduite de projets, propose des solutions et actions pour relever les défis de la réorientation écologique : se loger, se nourrir, consommer, travailler...

##### **→ (S') impliquer :**

L'Agence est un espace de dialogue et de partage pour transmettre une culture de l'aménagement et de l'urbanisme.

#### **LES VALEURS :**

- Agilité
- Ancrage territorial
- Compétences
- Intelligence collaborative
- Transmission

#### **LES ENGAGEMENTS :**

- Concrète
- Créative
- Objective
- Ouvert
- Partenariale

## Vos avantages et conditions de travail

-  Poste à pourvoir en contrat à durée déterminée d'un an
-  Rémunération selon expérience et compétences, sur 13 mois
-  Intégrer une équipe à taille humaine et évoluer dans un environnement professionnel souple
-  Mutuelle santé prise en charge à 100% pour le salarié et sa famille
-  Contrat de retraite supplémentaire
-  RTT, politique de congés avantageuse
-  Tickets restaurants
-  Prise en charge de l'abonnement transport à 50%
-  Adhésion au CNAS (tarifs avantageux billetterie, vacances, etc.)
-  Charte de télétravail autorisant jusqu'à 2 équivalents jours de télétravail par semaine

## **Vous souhaitez postuler ?**

Merci d'adresser votre curriculum vitæ, une lettre de motivation et éventuellement votre portfolio, à l'attention de Monsieur le Directeur Général, à l'adresse suivante :

→ [emeline-boulanger@aud-stomer.fr](mailto:emeline-boulanger@aud-stomer.fr) (responsable Ressources Humaines)

**Date limite de  
candidature :**  
10 janvier 2025

**Entretiens organisés  
en présentiel à Saint-Omer :**  
Semaine du 20 janvier 2025

**Prise de poste  
envisagée :**  
Démarrage dès que possible