

À Brest, le 07 décembre 2023

L'AGENCE D'URBANISME DE BREST-BRETAGNE RECRUTE

UN(E) CHARGÉ(E) DE MISSION ANIMATION ET MÉTHODE EN CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE

Présentation de l'Adeupa

L'ADEUPa, Agence d'urbanisme de Brest-Bretagne, fondée en 1974, est une association définie comme une plateforme de coopération au service de ses membres adhérent, acteurs publics (métropole de Brest, communautés de communes du Pays de Brest, de Landivisiau, de Leff Armor, Agglomérations de Landerneau, Morlaix, Lannion, Guingamp-Paimpol, Saint-Brieuc, pôle métropolitain du pays de Brest, PETR du Pays de Morlaix et du COB, Etat, Conseil régional, conseil départemental du Finistère, chambres consulaires, université, CHRU, etc.) de l'ouest breton en transitions.

L'ADEUPa Brest-Bretagne accompagne ses membres afin à la fois de :

- se situer dans un monde qui change par ses activités d'observation ;
- préparer l'avenir par les études qu'elle mène et les exercices de planification qu'elle accompagne ;
- partager la connaissance des territoires par la diffusion de ses travaux et l'animation d'échanges.

L'Adeupa comptait 35 salarié-e-s .

Contexte

1- Une agence d'urbanisme qui met en œuvre un programme de travail partenarial

Les agences d'urbanisme sont des associations régies par le code de l'urbanisme. Elles proposent chaque année à leurs membres de mettre en œuvre un programme de travail dit « partenarial », c'est-à-dire un programme qui regroupe des projets présentant un intérêt pour plusieurs membres. Au regard de l'intérêt que les membres ont pour ce programme de travail partenarial, ils financent l'agence par voie de subvention. Les agences peuvent de façon complémentaire et marginale, intervenir, en réponse à des appels d'offres. L'ensemble des projets inscrits au programme de travail partenarial et des projets menés en réponse à des appels d'offres forment le programme de travail de l'agence.

Le programme de travail de l'ADEUPa d'une année « n » est élaboré au cours d'un processus itératif entre les membres, le comité de direction et l'équipe salariée. Ce processus débute à l'automne de l'année n-1 afin de permettre au conseil d'administration qui se réunit en décembre n- 1 de délibérer sur le projet de programme de travail de l'année à venir.

Le processus a vocation à permettre à l'équipe d'évaluer la capacité à répondre aux attentes en fonction des priorités identifiées par les membres. La faisabilité est établie au regard des ressources humaines existantes et du budget prévisionnel. L'équipe, à l'occasion d'un séminaire de deux jours, instruit suivant sa capacité à satisfaire l'ensemble des attentes. Au cours de ce processus des fiches projets sont mises à jour progressivement au fil des échanges. Elles permettent d'identifier les compétences nécessaires à la réalisation de chaque projet et d'évaluer le temps nécessaire par compétence.

Au fil du processus, il apparaît des attentes exprimées par les membres qui ne pourront, de façon réaliste, être mises en œuvre au cours de l'année. L'équipe de l'Adeupa s'organise alors en lien avec les membres pour suggérer des alternatives, reports, arbitrages et propositions de solutions pour répondre au mieux aux attentes.

La majorité des projets mobilise l'ensemble des expertises thématiques de l'agence : Mobilités, Environnement, Paysage, Habitat, foncier, démographie, économie, statistiques, géomatiques, documentation, infographie, etc.

Afin de mieux piloter l'activité de l'équipe, deux outils ont été déployés : un système de comptabilité analytique des temps passés sur les dossiers et un outil d'aide à la construction du travail partenarial. Cet outil permet à chaque pilote de projets de renseigner des fiches projets indiquant les membres intéressés, l'objet du projet, le déroulé envisagé, les compétences à mobiliser pour le mettre en œuvre, et les personnes à mobiliser au sein de l'équipe, en indiquant le nombre de jours de travail.

2- Une agence d'urbanisme qui propose différentes modalités d'animation, au service de son rôle de tiers de confiance et de mise en débat

Dans le cadre de l'actualisation du projet d'agence en 2023, les adhérents ont exprimé une attente forte vis-à-vis de l'Adeupa en matière d'animation :

- Animation pour défricher des questions, formuler la problématique,
- Animation des réflexions, des décisions entre élus,
- Animation de la restitution des travaux,
- Animation des instances de gouvernance pour faire plus de lien entre les membres,
- Animation et restitution interactives, moins descendantes (mise en scène de restitutions sur des sujets communs : théâtre forum, théâtre d'impro.)
- Méthodes participatives : balades urbaines, sociotopes, mises en récit des futurs désirables, enquêtes, concertation, etc.

En la matière, il est attendu de l'Adeupa qu'elle développe ses savoir-faire pour co-construire l'avenir de l'ouest breton, qu'elle offre un cadre d'échanges pour définir des actions concrètes et dénouer des situations complexes autour d'un projet commun,

qu'elle mette en place des méthodes d'animation novatrices, qu'elle anime des jeux de rôle, qui permettent de comprendre et de réguler les tensions autour de conflits usages, qu'elle propose des espace-temps de co-construction de connaissances, etc.

Missions

Dans ce contexte, l'Adeupa recrute un chargé de mission « Animation -méthode ».

Rattaché à la directrice des ressources et communication, il-elle sera un appui à l'ensemble de l'équipe dans une logique d'amélioration de la mise en œuvre du programme de travail par un accompagnement méthodologique à la gestion des projets ainsi que dans une logique de développement des savoir-faire en matière d'animation.

Dans le cadre de l'amélioration de la mise en œuvre de programme de travail partenarial il-elle sera chargé-e de :

- Animer les temps collectifs d'élaboration et de suivi du programme de travail (séminaires d'équipe à l'automne et en juin).
- Administrer les outils de pilotage et de suivi des projets mis en œuvre par l'agence.
- Accompagner les pilotes de projet dans l'élaboration des fiches projets : explicitation des commandes adressées à l'agence, évaluation de la capacité à répondre (ressources internes et externes à mobiliser, temps de travail nécessaire), structuration de réponses claires et détaillées.
- Soutenir l'animation de la conduite de projet aux côtés des pilotes et référents de l'équipe de direction.
- Suivre régulièrement la mise à jour des informations dans les outils.
- Suivre l'ensemble de la mise en œuvre du programme de travail annuel.

En matière d'animation il-e aura pour mission :

- La conception de réponses adaptées aux attentes des membres en matière d'animation territoriale
- L'accompagnement des chargés d'études et directeurs d'études dans la conception et l'animation des temps collectifs au cours desquels sont élaborés ou restitués les travaux de l'agence.
- La proposition d'outils et de formations pour faciliter l'animation des démarches partenariales (réunions créatives, etc.)

Il serait apprécié qu'il-elle soit force de proposition pour structurer l'aide entre pairs (capitalisation des travaux en interne, co-développement, etc.).

Sa capacité à participer ponctuellement à la réalisation d'études en fonction des besoins, particulièrement en lien avec des projets de territoires serait un plus.

Profil

- De formation pluridisciplinaire niveau Bac+5 ou équivalent.
- Témoignant d'un intérêt et d'une culture générale dans les divers champs de l'aménagement du territoire.
- Expert en gestion de projet, maîtrise des outils de pilotage et suivi de projets, des démarches d'amélioration continue,
- Capacités d'animation d'équipe projet
- Aisance relationnelle : Sens de l'écoute, disponibilité, discrétion
- Bonnes capacités de communication orale et écrite
- Esprit d'équipe
- Habitude du travail d'animation et d'accompagnement d'équipes de cadres dans une logique d'amélioration continue
- Habitudes d'animation de réunions et de facilitations de temps collectifs, connaissance de méthodes et techniques agiles,

Contrat

- Contrat à durée indéterminée.
- Poste à pourvoir dès que possible, basé au 18, rue Jean Jaurès à Brest avec déplacements dans l'Ouest breton, périmètre d'intervention de l'Agence.
- Temps et horaires de travail, congés et ATT : selon modalités de l'accord d'entreprise

Candidature

- À adresser avant le 8 janvier 2024.
- Par lettre mettant en exergue vos motivations, accompagnée d'un curriculum vitae précis.
- Adressée par e.mail à :
Yves Cléach, Directeur de l'ADEUPa, à l'adresse suivante : direction@adeupa-brest.fr
18 rue Jean Jaurès 29200 Brest