

L'agence d'urbanisme et de développement durable Lorraine Nord

recrute

Un(e) Chargé(e) d'études Planification

En CDD de remplacement (congé maternité puis congé parental d'éducation)

Créée en 2000 sur les fondations de l'Observatoire de l'Urbanisme, de l'Habitat et du Logement du Bassin de Longwy existant depuis 1993, l'Agence d'urbanisme et de développement durable Lorraine nord (AGAPE), association loi 1901, accompagne depuis cette date les collectivités et structures publiques du Nord Lorrain transfrontalier en matière d'aménagement et d'urbanisme avec pour objet :

- l'observation de leur territoire commun,
- l'élaboration, le suivi et la mise en œuvre de programmes d'études, notamment prospectives,
- la préparation de projets de territoire,
- l'accompagnement des coopérations transfrontalières et leur animation

Rejoindre l'AGAPE c'est donc... :

...intégrer une structure partenariale composée d'une équipe pluridisciplinaire aux champs d'intervention riches et divers (planification, économie, mobilité, environnement, foncier...).

...imaginer, en lien étroit avec ses membres et partenaires, le territoire de demain.

...agir sur un territoire soumis à des dynamiques démographiques spécifiques, en contribuant aux réflexions d'aménagement face aux défis des transitions, énergétiques, climatiques et de préservation de la biodiversité.

Missions et activités

Placé sous l'autorité du directeur de l'agence, vous travaillerez principalement à :

- participer aux travaux d'élaboration des documents de planification réglementaire en cours (PLU, PLUi..) ;
- rédiger et actualiser leurs différentes pièces selon leur degré d'avancement (rapport de présentation, PADD, Orientations d'aménagement, règlement graphique, règlement écrit, justifications...) ;
- animer des réunions de travail technique avec les élus et les techniciens des communes et des intercommunalités
- suivre les procédures et contribuer aux travaux complémentaires liés à l'élaboration de ces documents.

Profil recherché

Formation et expérience

Issu(e) d'une formation en urbanisme et/ou aménagement du territoire (BAC + 5), vous disposez dans l'idéal d'une expérience préalable dans le domaine de l'urbanisme ou de la planification réglementaire.



Compétences techniques requises

Mobiliser ses expertises et les compétences liées à la formation initiale, les exploiter et les faire évoluer (veille) ;
Conduite de projets ;
Développer et mettre en œuvre ses compétences techniques au service de l'équipe ;
Animer des réunions ;
Réaliser et produire des études en mettant en avant des qualités de synthèse et de transversalité ;
Capacité à sensibiliser les élus et les partenaires sur ses missions et projets ;
Compétences en SIG seraient un atout.

Savoir-faire et savoir-être

Savoir travailler en équipe en favorisant l'engagement, la solidarité, la complémentarité ainsi que le respect des aspirations et des rôles de chacun au sein des projets/missions de l'agence ;
Conduire ses missions en autonomie et dans une logique d'auto-responsabilisation ;
Apporter son expertise technique et ses compétences au sein d'équipes projets dans une logique de co-responsabilisation ;
Partager régulièrement et en toute transparence son travail et les difficultés éventuellement rencontrées, avec l'ensemble de l'équipe et la Direction ;
Fluidité de la communication et du partage d'informations avec collaborateurs et Direction ;
Respecter les consignes issues de la Direction et capacité à réinterroger ses méthodes de travail.

Conditions d'exercice

Poste à pourvoir à partir du 1^{er} décembre 2023.

Contrat à durée déterminée sans terme précis avec une durée minimale de 5 mois en remplacement d'une collaboratrice en congé maternité puis en congé parental d'éducation. Le CDD prendra fin au plus tard le surlendemain du jour de reprise de la salariée remplacée.

35 heures hebdomadaires.

Rémunération comprise entre le coefficient ingénieurs et cadres 115, échelon 2.1 de la convention collective SYNTEC (rémunération mensuelle brute de 2.453,99€) et le coefficient 124 (rémunération mensuelle brute de 2.646,04€) au regard du profil du/de la candidat(e).

Avantages : Organisation horaire souple, 32 jours de congés, excellent contrat santé (pris en charge 50%), prévoyance, contrat de retraite supplémentaire, titres restaurant (9€ - prise en charge 50%), primes de vacances et de fin d'année, forfait mobilités durables (3€/jour) et télétravail possible de 2 jours par semaine au sein d'une agence qui souhaite fortement contribuer aux enjeux du développement durable.

Poste basé à Longlaville (54810) avec des déplacements réguliers sur le territoire (permis B obligatoire).

Pour candidater

Envoyer CV et lettre de motivation par courriel à l'adresse suivante : cpetitot@agape-lorrainord.eu
Annonce active jusqu'à son retrait du site <https://www.agape-lorrainord.eu/>

Vos documents de candidature comportent des informations personnelles.

Nous ne traiterons ou n'utiliserons vos données que dans la mesure où cela est nécessaire à l'étude de votre candidature et pour vous contacter le cas échéant.

Vos informations personnelles sont conservées pendant une durée qui ne saurait excéder deux ans après le dernier contact, sauf si vous exercez votre droit de suppression des données vous concernant avant ce délai.

Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant notre Délégué à la protection des données à l'adresse suivante : dpo@agape-lorrainord.eu.