

Chef de projet Contrat d'Objectif Territorial

Offre n° 0059230401001965

Publiée le 11/04/2023



Synthèse de l'offre

Employeur : S.M. FLANDRE ET LYS

222 bis rue de Vieux Berquin

59190 Hazebrouck

Site web de l'employeur : <http://www.sm-flandreetlys.fr>

Lieu de travail : bailleul

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Date limite de candidature : 09/06/2023

Type d'emploi : Contrat de projet

Motif de vacance du poste

Nouveau projet

Durée de la mission : 48 mois

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Urbanisme, aménagement et action foncière > Outils et opérations d'aménagement

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Attaché principal

Rédacteur

Rédacteur principal de 1ère classe

Rédacteur principal de 2ème classe

Métier(s) : Chef ou cheffe de projet foncier, urbanisme et aménagement

Chargé ou chargée du développement territorial

Responsable énergie

Chargé ou chargée d'études environnement

Ouvert aux contractuels : Oui , sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement ([Art. L332-24 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne un projet identifié ou une opération particulière. Le contrat proposé est de 12 mois au minimum, six ans au maximum, la durée dépendant du temps de réalisation du projet. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Descriptif de l'emploi :

Pour accompagner l'élaboration et la déclinaison du Contrat d'Objectif Territorial (COT) dont la convention a été signée le 02/12/2022 avec l'Ademe, le Syndicat Mixte Flandre et Lys souhaite recruter un(e) chef(fe) de projet pour une durée déterminée de 4 ans maximum (contrat de projet).

Le Contrat d'objectif territorial est un appui pour impulser et renforcer la politique de transition territoriale en s'inscrivant dans les politiques et stratégies déjà mis en place sur le territoire.

Le COT vise à accompagner un processus d'amélioration continue des actions en matière d'énergie (sobriété, efficacité et production renouvelable), d'alimentation durable, de mobilité et d'économie circulaire.

Le COT comprend deux phases, la première phase d'une durée de 12 mois maximum est non renouvelable, permettra de compléter ou réaliser les diagnostics territoriaux, d'organiser une équipe et une gouvernance, de réaliser un audit initial à partir des référentiels fixant des objectifs de progression et de constituer un plan d'actions.

La seconde phase est conditionnée à la présentation d'un audit initial (phase 1). Elle permet à la collectivité de mettre en œuvre son plan d'actions et de progresser dans sa politique. La durée totale du contrat ne pourra être supérieure à 4 ans, représentant la durée de la convention signée avec l'ADEME pour le financement de ce contrat de projet. En cas de non-validation de la phase 1 ce contrat prendra fin.

Missions / conditions d'exercice :

Missions

Sous la responsabilité du Directeur et en lien avec les partenaires et l'équipe du SMFL, le(la) chef(fe) de projet COT sera en charge de définir, mettre en œuvre et piloter le dispositif contractuel. Il (elle) jouera un rôle stratégique d'interface entre les 2 EPCI et partenaires (Pôle Métropolitain, SIECF, SMICTOM, SIROM), leurs directions opérationnelles internes, les élus et les partenaires financiers institutionnels.

Missions sur la base de la convention COT initiale :

- Définir les orientations, les objectifs et le plan d'actions de transition pour le territoire dans son ensemble et les EPCI :

- Réalisation et suivi d'audits sur les thématiques du COT telles que précisées dans les référentiels Climat-Air-Energie et Économie Circulaire de IADEME.

- Définition d'un état initial et d'objectifs d'amélioration pour le territoire

- Elaboration d'un plan d'actions opérationnel pluriannuel pour l'atteinte des objectifs d'amélioration définis

- Identification des porteurs de projet susceptibles d'intégrer la démarche

- Suivi des relations avec l'ADEME et les autres partenaires du COT.

- Piloter le dispositif contractuel sur le plan technique :

- Mise en œuvre du plan d'action et d'animation de la stratégie

- Gestion et évaluation du contrat

- Suivi et animation des instances de gouvernance du contrat (Préparer et animer les comités techniques et de pilotage dans les différentes phases de vie des contrats, en lien avec les élus référents, les porteurs de projets, les services opérationnels et les partenaires financiers)

- Assistance aux porteurs de projets si besoin et en lien avec les équipes des EPCI partenaires

- Développement et mise en œuvre d'outils de communication en lien avec les élus et services communication des EPCI membres.

- Assurer l'interface entre les 2 EPCI, les partenaires techniques et financiers pour l'animation et le suivi des contrats,

- Assurer une vieille stratégie en continu :
- Collecte, analyse et diffusion d'informations sur les programmes de financement
- Développement et mise en œuvre d'outils et d'animations de sensibilisation des publics, des professionnels, des scolaires, sur les enjeux de la transition écologique et énergétique en lien avec les Chargés de mission PCAET ou environnement des EPCI partenaires.
- Suivi administratif, budgétaire et comptable du COT
- Le (la) chef de projet devra travailler en étroite collaboration avec les Présidents et Vice-Présidents des EPCI.
- Le (la) chef de projet devra travailler en étroite collaboration avec l'ensemble des services des EPCI et partenaires.

Profils recherchés :

Savoir-faire :

- Capacité en matière de communication écrite
- Capacité à apporter une expertise technique et accompagner la prise de décision
- Techniques et outils d'organisation et de planification
- Aisance en communication orale et animation de réunions
- Maîtrise de l'outil informatique

Savoir :

- Maîtrise indispensable des enjeux de transition écologique (volet climat air énergie ET volet économie circulaire)
- Maîtrise des méthodologies d'ingénierie de projet, d'analyse, de diagnostic et d'évaluation
- Expertise du fonctionnement des collectivités locales, des processus décisionnels de l'environnement territorial, des mécanismes des appels à projet et des subventions.
- Aptitude au management de projets multi-partenariaux
- Maîtrise du cadre réglementaire des politiques en matière d'aménagement
- Connaissance des partenaires institutionnels et associatifs en matière de financement, de réalisation et d'évaluation des politiques d'aménagement et de développement local.
- Veille juridique

Savoir être :

- Sens de l'organisation, discrétion, rigueur et autonomie,
- Qualités relationnelles et rédactionnelles, goût du travail en équipe, capacités d'adaptation et d'initiatives,
- Bonnes capacités d'expression orale et aptitudes à la prise de parole en public
- Capacité à fédérer et mobiliser différents acteurs (partenaires institutionnels et financiers, élus, techniciens ...)
- Capacité à travailler en transversalité
- Maîtrise des procédures de montage de dossiers de demandes de subvention
- Compétences en technique d'animation et de communication écrite et orale.
- Être autonome, réactif, dynamique et disponible
- Sens du service public
- Permis de conduire (déplacements sur le territoire)

DIPLÔMES REQUIS : bac +3 à bac + 5 Aménagement du territoire, droit public, développement local, transition énergétique

Temps de travail : Complet, 35h00 hebdomadaire

Contact

Contact : 0374540087

Informations complémentaires :

Les candidatures doivent être adressées à :

Madame La Présidente

Syndicat Mixte Flandre et Lys

222bis rue de Vieux Berquin

59190 HAZEBROUCK

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o059230401001965-chef-projet-contrat-objectif-territorial>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.