



Toutes les offres d'emploi

Postuler

Directeur Agence Hauts-de-France 2020-2040 (H/F)

Agence Hauts-de-France 2040

**Rattachement fonctionnel : Agence Hauts-de-France 2020
2040**

Lieu de Travail **Amiens**

Filière **Administrative ; Technique**

Catégorie **A+**

Fin de publication **23/01/2023**

Réf. **221222-30092**

Contexte du poste

L'Agence Hauts-de-France 2020-2040 concrétise la volonté du Président de créer une « DATAR régionale ». Elle est un outil de coordination mais aussi un vecteur de transversalité au sein de l'administration régionale, et de stimulation des capacités d'initiatives et d'innovation territoriale. Elle a, entre autres, la responsabilité de la mise en œuvre du SRADDET (schéma régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires) dont sa dimension planification des déchets, la coordination d'approches contractuelles (CPER, contrats territoriaux spécifiques...) de démarches d'observation et de prospective au niveau régional ainsi que le pilotage de la data géographique et les approches contractuelles. Elle contribue à faire converger les moyens en faveur de priorités thématiques régionales (redynamisation des centres villes et centres bourgs, smart ruralités, industrie, santé...). L'Agence est constituée de 5 services et d'une mission de coordination.

Poste éminemment transversal impliquant des relations interpoles (CPER, CTAP, SRADDET, outils d'observation,...).

Finalité du métier

Dans le cadre des orientations fixées par la Direction générale, le manager de direction pilote, anime et adapte des dispositifs de mise en œuvre des politiques fonctionnelles ou régionales. Il-elle, impulse, accompagne et met en œuvre les évolutions de l'organisation dans le cadre d'un pilotage optimisé des ressources et des compétences. En outre, il-elle assure le management opérationnel de ses équipes, localisées le cas échéant sur des sites distants (multi-sites).

Activités du métier

Représenter l'Administration régionale auprès des institutions, des partenaires
Proposer une stratégie d'anticipation et d'action au regard des évolutions sur la thématique ,
Proposer une organisation optimisant les ressources ,
Conseiller et alerter les élu-e-s, la direction générale et le-la Directeur général-e adjoint-e et aider à la prise de décision ,
Proposer le budget de la Direction et suivre son exécution ,
Conduire l'élaboration du projet de direction (décliner les objectifs et projets généraux et/ou stratégiques de la collectivité, les traduire en objectifs opérationnels), s'assurer de sa déclinaison, sa mise en œuvre et son ajustement ,
Développer le travail collaboratif des unités locales et/ou distantes (multi-sites) ,
Piloter et suivre les actions de la direction et rendre compte auprès des différentes instances ,
Manager les ressources humaines de la Direction : gestion d'équipes pluridisciplinaires, mise en place de délégations, mobilisation des compétences, motivation des équipes, hiérarchisation des priorités, coordination des entretiens et évaluations annuelles, régulation les relations internes, préservation de la qualité des conditions de travail, etc... ,
Favoriser la circulation de l'information et de la communication et du partage de connaissance ,
Dans le cadre des orientations stratégiques, prendre toute décision à l'échelle de la direction au moyen d'éléments de diagnostic et d'analyse ,
Favoriser la transversalité tant en interne de la Direction qu'avec d'autres directions partenaires ,
Évaluer l'activité de la direction et partager les résultats avec sa hiérarchie et ses équipes ,
Contribuer à la sécurisation de l'Institution en garantissant la mise en œuvre des processus définis ,

Profil

Diplôme : Niveau I (Bac + 5 et plus)

Profil requis :

Expérience avérée en management

Capacité d'écoute

Capacité de synthèse

Capacité à conduire le changement

Capacité à travailler en équipe

Disponibilité

Esprit d'analyse

Maîtrise de l'outil informatique

Rigueur

Sens des responsabilités

Sens du contact et qualités relationnelles confirmées

Conditions de travail

Contraintes horaires :

Amplitude horaire

Exposition aux risques :

Complexités relationnelles

Déplacements fréquents

Management multi-sites

Multiplicité des lieux d'intervention

Travail sur écran

Les avantages proposés par la collectivité :

- 5 formules de temps de travail ouvertes à tous les agents
- Participation de la région à une protection sociale complémentaire avantageuse pour l'agent et ses ayants - droits,
- Aide complémentaire RQTH
- L'allocation de garde « jeunes enfants » pour les agents dont l'indice majoré est inférieur à 486
- Prise en charge à hauteur de 75% des frais de trajet domicile-travail pour le transport en commun
- Titres restaurant d'une valeur faciale de 7,50 € comprenant une prise en charge de l'employeur
- Le chèque cadeau de la Région de fin d'année pour les enfants de 11 à 16 ans d'une valeur de 30 € Pour tous les parents (agents séparés/divorcés dans la collectivité cela n'ouvre le droit qu'à un seul chèque cadeau)
- Les structures associatives : le CNAS propose une offre complète de services et de billetterie ; les structures associatives locales offrant des actions centrées sur la convivialité.

[Postuler](#)

[Envoyer à un ami](#)