



Recrute un(e) Responsable du pôle contractualisation / Agent de développement

Localisation	Bourges, dans le Cher (18)
Temps travail	39 heures (23 RTT / 25 CA) - Télétravail possible 2jrs/semaines
Niveau d'emploi	Recrutement ouvert aux titulaires et contractuels sur les cadres d'emplois d'attaché ou ingénieur Niveau Bac +4/5 en aménagement du territoire et/ou développement territorial et/ou géographie
Salaire	Selon expérience et profil, sur la base grille Attaché ou Ingénieur territorial + RIFSEEP (IFSE + CIA) Participations mutuelle (18 € / mois) et prévoyance (19 € / mois) + CNAS [= équivalent Comité d'Entreprise]
Liens hiérarchique	Missions définies, suivies et évaluées par le directeur du PETR, en lien avec l'élu référent Encadrement d'une équipe de 4 agents (3A / 1C)
Informations complémentaires	Téléphone portable professionnel attitré / bureau individuel Véhicules de services partagés

Présentation générale du poste

Le Responsable du pôle contractualisation pilote, dans une logique partenariale, l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des dispositifs contractuels portés par le PETR, en lien avec le directeur et les élus référents et en s'appuyant sur une équipe dédiée de 3 chargés de missions et 1 gestionnaire.

En tant qu'agent de développement, il assure l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du Contrat Régional de Solidarité Territoriale (CRST). A ce titre, il relaie les priorités régionales (santé, performance énergétique, développement de la biodiversité, revitalisation des centralités ...) et assure l'information des acteurs du territoire sur les modalités d'intervention régionale. Il joue également un rôle d'accompagnement technique des porteurs au montage des projets et à la constitution des dossiers de demande de financements. Il dispose pour cela de l'appui d'une chargée de mission, également en charge de la mise en œuvre du CRST et de l'animation du Conseil de Développement.

En tant que responsable du pôle contractualisation, il contribue à la cohérence et à la complémentarité des différentes contractualisations portées par le PETR. Il supervise l'élaboration et la mise en œuvre du programme LEADER à travers l'encadrement d'un chargé de mission et d'une gestionnaire dédiée. Il supervise également la mise en œuvre du Contrat de Relance et de Transition Ecologique en s'appuyant sur un chef de projet dédié. En outre, il supervise l'animation du Contrat d'Objectif Territorial Energie Renouvelable 2019-2023, en lien avec les services de l'ADEME afin de promouvoir l'insertion des énergies renouvelables au sein des projets initiés par les collectivités et les entreprises du territoire.

Enfin, en tant que membre de l'équipe d'encadrement du PETR, il veille à la cohérence des orientations inscrites dans les différentes contractualisations avec les stratégies et projets cadres portés par les autres pôles du PETR, notamment le projet de territoire et le Schéma de Cohérence territoriale (SCoT). Il participe activement aux réunions de transversalité rassemblant le directeur et ses 3 responsables de pôle et assiste aux réunions des instances syndicales.

Missions et activités

Assurer la mise en œuvre du Contrat Régional de Solidarité Territoriale

- Accompagner les élus dans l'élaboration, la négociation et le suivi du CRST, en jouant un rôle de conseil et de proposition pour favoriser la cohérence entre les orientations régionales et les enjeux du territoire
- Travailler en lien avec les services du Conseil Régional, et assurer la promotion des priorités régionales sur le territoire
- Être un relais d'information sur le cadre d'intervention (projets et dépenses éligibles, taux de soutien...), et sur ses évolutions, notamment sur les modalités d'intervention régionale (conditionnalités énergétiques, clauses d'insertion ...)
- Détecter/identifier les potentiels projets éligibles aux financements régionaux et entretenir un contact régulier avec les agents des EPCI et des communes en charge du suivi des projets,
- Accompagner le déploiement du dispositif « A VOS ID » sur le territoire (détection des initiatives, communication sur le dispositif, accompagnement des porteurs de projet)
- Suivre l'exécution du contrat (disponibilités financières par actions...)

Piloter l'activité de son service et assurer une cohérence entre les différentes contractualisations

- Superviser l'élaboration et la mise en œuvre du CRTE et du programme LEADER
- Animer la vie du service en veillant à la cohérence et la complémentarité des différentes contractualisations,
- Entretien des échanges fréquents avec les partenaires institutionnels (Etat, Région, Département)
- Superviser le fonctionnement du Conseil de Développement et son association au suivi des contractualisations et autres projets portés par le PETR

Participer à la vie institutionnelle et au fonctionnement du PETR

- Assurer un rôle de reporting et/ou d'aide à la décision au directeur et aux élus référents
- Contribuer à la compréhension et la connaissance des politiques contractuelles par l'ensemble de l'équipe PETR, notamment les chefs de projet PAT, CLS, TVB
- Contribuer à l'élaboration du projet de territoire et veiller à la cohérence des contractualisations avec ses orientations
- Préparer les projets de délibération à soumettre aux instances concernant les contractualisations
- Assurer les demandes de financement auprès des partenaires (Région, Etat...)

Profil recherché

Un profil généraliste, pluridisciplinaire en matière d'aménagement et de développement du territoire est attendu. Le candidat devra disposer d'un minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans la conduite ou l'accompagnement de projets de développement territorial et/ou urbanisme (opérationnel ou planification) et/ou aménagement du territoire. Une première expérience en management d'équipe est un plus.

Faisant preuve de curiosité et ayant un intérêt pour l'aménagement du territoire et/ou les enjeux de développement territorial et local, il dispose de bonnes capacités d'animation et d'analyse. Il se positionnera ainsi comme un appui pour les agents de son service et une personne ressource pour les services des EPCI et communes membres du PETR.

Savoirs :

- Maîtrise des politiques publiques, des acteurs et des pratiques de l'aménagement/développement des territoires
- Connaissances et intérêt pour les enjeux actuels d'aménagement / développement du territoire
- Compréhension de l'environnement territorial et des grands principes du fonctionnement des collectivités (rôle des élus et de l'assemblée délibérante, intérêt général...etc.)

Savoir-faire :

- Gestion et suivi de projets / technique d'animation de réunions
- Rédaction de rapport et de note de synthèse
- Travail avec des élus et/ou leurs services
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Power Point...)

Savoir-être :

- Capacité de travail en équipe et en réseau (ouverture, dialogue)
- Faire preuve de pédagogie
- Capacités d'organisation et de synthèse
- Autonomie et capacité d'adaptation
- Sens du service public et de l'intérêt général,

- L'attention des candidats est attirée sur le fait que nous recherchons autant des compétences techniques qu'une posture professionnelle en phase avec la philosophie de création et de fonctionnement du PETR, qui repose sur l'ouverture au dialogue, le professionnalisme et la coopération.

Quelques mots sur le PETR

Créé en 2019 par la fusion du SIRDAB et des pays de Bourges et de Vierzon, le PETR Centre-Cher est un établissement public de coopération territoriale jeune, mais disposant d'une histoire d'une vingtaine d'année. Il rassemble 6 EPCI et 97 communes, représentant près de 200 000 habitants. Son installation dans ses nouveaux locaux, prévue en mai 2022, marquera une nouvelle étape dans son développement et conclura un cycle de 2 ans de structuration pendant laquelle il a développé et structuré son organisation institutionnelle, fonctionnelle et logistique.

Il s'appuie pour son fonctionnement sur une équipe de 17 agents, aux compétences pluridisciplinaires et complémentaires, dont le dynamisme et la sympathie sont reconnus. Elle travaille en lien étroit avec l'équipe exécutive du PETR, composé d'1 Président, 8 Vices Présidents et 2 membres du bureau ayant une délégation du Président.

Véritable outil de dialogue territorial, le PETR porte ses missions en veillant à l'association étroite des Présidents des 6 EPCI membres, du Conseil Régional, du Conseil Départemental, de l'Etat et des principaux acteurs publics du territoire. Sa compétence centrale est l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet de territoire, qui constitue à la fois une démarche partenariale et un document stratégique et opérationnel. Ce dernier se déclinera ensuite dans un document de planification (le SCoT), des outils contractuels (Contrat de Relance et de Transition Ecologique, Contrat Régional de Solidarité Territoriale, Programme LEADER), des démarches thématiques de développement territorial (GPECT, CLS, PAT, TVB...) et de possibles nouvelles coopérations entre acteurs publics du territoire.

Candidatures et renseignements

Etienne MONS

Gestionnaire administratif

Etienne.mons@petr-centrecher.fr

Tel : 02.46.59.15.40

Julien FONTAINHAS

Directeur du PETR Centre-Cher

Mail : julien.fontainhas@petr-centrecher.fr

Tel : 02.46.59.15.35

- Les candidatures doivent être adressées à l'attention du Président du PETR Centre-Cher par courriel sur : contact@petr-centrecher.fr