



Recrute un(e)

Chef de projet transition écologique / contractualisation

| | |
|--|---|
| Localisation | Bourges, dans le Cher (18) |
| Temps travail | 39 heures (23 RTT / 25 CA) - Télétravail possible 2jrs/semaines |
| Niveau d'emploi | Recrutement ouvert aux titulaires et contractuels sur les cadres d'emplois d'attaché ou ingénieur Niveau Bac +4/5 en aménagement du territoire et/ou développement territorial et/ou géographie |
| Salaire | Selon expérience et profil, sur la base grille Attaché ou Ingénieur territorial + RIFSEEP (IFSE + CIA) Participations mutuelle (18 € / mois) et prévoyance (19 € / mois) Affiliation au CNAS [= équivalent Comité d'Entreprise] |
| Liens hiérarchique & fonctionnelles | Missions définies, suivies et évaluées par le responsable du pôle contractualisation, en lien avec le directeur et l'élu référent Intégré à un service rassemblant 4 agents sur les 15 du PETR. |

Présentation générale du poste

Le Chef de projet transition écologique / contractualisation pilote, dans une logique partenariale, l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du Contrat de Relance et de Transition Ecologique (CRTE) du PETR Centre-Cher.

Sous l'autorité du responsable du pôle contractualisation et du directeur, il accompagne les élus dans l'élaboration, la négociation et le suivi du CRTE, en jouant un rôle de conseil et de proposition pour favoriser la cohérence entre les orientations de l'Etat et les enjeux du territoire.

En lien avec les services de l'Etat, il assure l'information des acteurs du territoire sur le rôle et l'intérêt du CRTE, comme outil au service de la relance et de la transition écologique des territoires. Il joue un rôle actif pour aider à positionner ce nouveau dispositif contractuel dans le paysage institutionnel local et favoriser sa cohérence avec le projet de territoire et les autres contractualisations portés par le PETR.

Enfin, il joue un rôle d'accompagnement technique des porteurs au montage des projets, pour favoriser la prise en compte des enjeux de transition écologique dans les projets, mais aussi d'accompagnement financier pour les appuyer à optimiser les plans de financement en fonction des différents dispositifs de l'Etat et/ou des partenaires, notamment le Conseil Régional et le Conseil Départemental.

Missions et activités

Assurer la mise en œuvre du Contrat de Relance et de Transition Ecologique

- Accompagner les élus dans l'élaboration, la négociation et le suivi du CRTE, en jouant un rôle de conseil et de proposition pour favoriser la cohérence entre les orientations de l'Etat et les enjeux du territoire
- Travailler en lien avec les services de l'Etat et assurer la promotion des priorités d'intervention de l'Etat sur le territoire
- Être un relais d'information sur le cadre d'intervention (dispositifs existant et mobilisable, taux de soutien potentiel...)
- Détecter/identifier les potentiels projets éligibles aux financements et entretenir un contact régulier avec les agents des EPCI et des communes en charge du suivi des projets,
- Suivre l'exécution du contrat
- Entretenir des échanges fréquents avec les partenaires institutionnels (Etat, Région, Département)

Participer à la vie institutionnelle et au fonctionnement du PETR

- Assurer un rôle de reporting et/ou d'aide à la décision au responsable du pôle contractualisation
- Contribuer à la compréhension et la connaissance du CRTE par l'ensemble de l'équipe PETR
- Participer à la vie du service contractualisation et plus globalement à la vie de l'équipe PETR
- Contribuer à l'élaboration du projet de territoire et veiller à la cohérence du CRTE avec ses orientations
- Préparer les projets de délibération à soumettre aux instances concernant le CRTE
- Assurer les demandes de financement auprès des partenaires (Région, Etat...)

Profil recherché

Un profil généraliste, pluridisciplinaire en matière d'aménagement et de développement du territoire est attendu. Idéalement, le candidat dispose d'une première expérience de 2 à 3 ans en matière de développement/aménagement du territoire, mais l'ensemble des candidatures seront étudiées.

Ayant un intérêt pour l'aménagement du territoire et/ou les enjeux de développement territorial et local, le candidat disposera également de capacités d'analyse, fera preuve de curiosité et d'ouverture au dialogue.

Savoirs :

- Connaissance des politiques publiques et des acteurs de l'aménagement/développement des territoires
- Connaissances et intérêt pour les enjeux actuels d'aménagement / développement du territoire
- Compréhension de l'environnement territorial et des grands principes du fonctionnement des collectivités (rôle des élus et de l'assemblée délibérante, intérêt général...etc.)

Savoir-faire :

- Gestion et suivi de projets / technique d'animation de réunions
- Rédaction de rapport et de note de synthèse
- Travail avec des élus et/ou leurs services
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Power Point...)

Savoir-être :

- Capacité de travail en équipe et en réseau (ouverture, dialogue)
- Capacités d'organisation et de synthèse
- Sens du service public et de l'intérêt général,

- *L'attention des candidats est attirée sur le fait que nous recherchons autant des compétences techniques qu'une personnalité en phase avec la philosophie de fonctionnement du PETR, qui repose notamment sur la combinaison du professionnalisme et de la convivialité.*

Quelques mots sur le PETR

Créé en 2019 par la fusion du SIRDAB et des pays de Bourges et de Vierzon, le PETR Centre-Cher est un établissement public de coopération territoriale jeune, mais disposant d'une histoire d'une vingtaine d'année. Il rassemble 6 EPCI et 97 communes, représentant près de 200 000 habitants. Son installation dans ses nouveaux locaux, prévue en mai 2022, marquera une nouvelle étape dans son développement et conclura un cycle de 2 ans de structuration pendant laquelle il a développé et structuré son organisation institutionnelle, fonctionnelle et logistique.

Il s'appuie pour son fonctionnement sur une équipe de 17 agents, aux compétences pluridisciplinaires et complémentaires, dont le dynamisme et la sympathie sont reconnus. Elle travaille en lien étroit avec l'équipe exécutive du PETR, composé d'1 Président, 8 Vices Présidents et 2 membres du bureau ayant une délégation du Président.

Véritable outil de dialogue territorial, le PETR porte ses missions en veillant à l'association étroite des Présidents des 6 EPCI membres, du Conseil Régional, du Conseil Départemental, de l'Etat et des principaux acteurs publics du territoire. Sa compétence centrale est l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet de territoire, qui constitue à la fois une démarche partenariale et un document stratégique et opérationnel. Ce dernier se déclinera ensuite dans un document de planification (le SCoT), des outils contractuels (Contrat de Relance et de Transition Ecologique, Contrat Régional de Solidarité Territoriale, Programme LEADER), des démarches thématiques de développement territorial (GPECT, CLS, PAT, TVB...) et de possibles nouvelles coopérations entre acteurs publics du territoire.

Candidatures et renseignements

| | |
|---|--|
| Etienne MONS Gestionnaire administratif Etienne.mons@petr-centrecher.fr Tel : 02.46.59.15.40 | Julien FONTAINHAS Directeur du PETR Centre-Cher Mail : julien.fontainhas@petr-centrecher.fr Tel : 02.46.59.15.35 |
|---|--|

- **Les candidatures doivent être adressées à l'attention du Président du PETR Centre-Cher par courriel sur : contact@petr-centrecher.fr**