

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Chef.fe de projet observation et prospective**  
à pourvoir au  
Service de la Coopération Territoriale  
Direction des Coopérations et du Développement des Territoires  
Direction Générale Adjointe chargée des Territoires (DGAT)

*Catégorie A – Filières Administrative et Technique – Cadres d'emplois des Attachés territoriaux et des Ingénieurs territoriaux*

---

**Définition du poste :**

Conduit la réalisation des projets observation et prospective territoriale en réunissant les conditions de sa réussite. Organise, pilote et anime fonctionnellement l'équipe projet et les partenaires. Assure le contrôle de la réalisation et l'évaluation des projets. Rend compte régulièrement de l'avancée du projet à la hiérarchie et aux acteurs du projet dont les domaines d'intervention relèvent de l'aménagement et du développement territorial.

**Lieu de travail :** GIRONDE ÉGALITÉ - 45 RUE CORPS FRANC POMMIÈS - 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

**Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire
- le dernier bulletin de salaire
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 16 SEPTEMBRE 2019**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

---

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Chef de projet observation et prospective Cheffe	
Document soumis au CTP du	20141023	Date de modification de la fiche
		17/06/2015

**1 – CADRE GENERAL DU POSTE**

<b>Métier d'appartenance du poste</b>	Chef de projet
<b>Domaine d'activité</b>	Pilotage et gestion des ressources
<b>Famille Professionnelle</b>	Administration générale
<b>Définition du métier de rattachement</b>	Conduit la réalisation d'un projet en réunissant les conditions de sa réussite. Organise, pilote et anime fonctionnellement et/ou hiérarchiquement l'équipe projet et/ou les partenaires. Assure le contrôle de la réalisation et l'évaluation d'un projet. Rend compte régulièrement de l'avancée du projet à la hiérarchie et aux acteurs du projet.
<b>Définition du poste</b>	Conduit la réalisation des projets observation et prospective territoriale en réunissant les conditions de sa réussite. Organise, pilote et anime fonctionnellement l'équipe projet et les partenaires. Assure le contrôle de la réalisation et l'évaluation des projets. Rend compte régulièrement de l'avancée du projet à la hiérarchie et aux acteurs du projet dont les domaines d'intervention relèvent de l'aménagement et du développement territorial.

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
<b>Cadre statutaire</b>	Administrative et Technique	Catégorie A	Attachés territoriaux et Ingénieurs territoriaux	

<b>Rattachement du poste</b>	<b>Direction Générale Adjointe :</b>	DGA CHARGÉE TERRITOIRES
	<b>Direction :</b>	DIR. COOPERATIONS ET DEVELOP TERRITOIRES
	<b>Service ou autre structure :</b>	
	<b>Bureau ou autre structure :</b>	
	<b>Affectation du poste :</b>	SCE COOPERATION TERRITORIALE
	<b>Résidence administrative</b>	BORDEAUX
	<b>Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1</b>	Cheffe du service de la coopération territoriale
<b>Agents encadrés :</b>	Non	<b>Nombre :</b>

<b>Fonction d'encadrement</b>	<b>R.I.C.E : cadre réservé à la DRH</b>			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
<b>Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité</b>	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

## 2 - ACTIVITES

### Activités du métier de rattachement

### Description des activités métiers au niveau du poste

#### Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Accompagner les utilisateurs / bénéficiaires du projet dans la mise en oeuvre et la conduite du changement induit

Accompagner les utilisateurs / bénéficiaires du projet dans la mise en oeuvre et la conduite du changement induit

Assurer la communication du projet

Assurer la communication du projet et sa diffusion pour une appropriation par le plus grand nombre au delà de la communauté des observateurs

Etablir une planification des travaux à mener en équipe

Etablir, organiser et suivre la planification des travaux à mener avec l'équipe projet

Evaluer, contrôler et rendre compte, tout au long, de l'avancée du projet

Développer les outils nécessaires pour évaluer, contrôler, rendre compte, tout au long de l'avancée du projet et des réalisations

Identifier les objectifs, les enjeux (contexte, besoins, risques, délais, périmètre, impacts) et les moyens et acteurs nécessaires à la réalisation du projet

Réaliser les analyses nécessaires et organiser les partenariats utiles à la réalisation, structuration et consolidation du projet observation et prospective

Mettre en oeuvre, piloter et coordonner l'ensemble des travaux dans des délais impartis

Impulser, structurer, mettre en oeuvre et animer le projet d'observation et de prospective territoriale en lien avec les directions concernées / partenaires du projet

#### Autres activités du poste

Mettre l'expertise en matière d'observation et de prospective territoriale au service des projets stratégiques de la direction (InterScoT, pactes, accessibilité) en proposant les outils et productions appropriées, en pilotant tout ou partie de certains volets des projets

### 3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement</b>	Connaissance technique du domaine concerné par le projet	techniques d'observation et de prospective à adapter aux objectifs du projet	Expertise
	Connaissance des outils bureautique	Word, power point et analyse de données Access, Exel	Expertise
<b>Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement</b>	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	mobilisation des techniques de méthodes de conduite de projet, de gestion et de pilotage	Maîtrise
	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe	et à développer un réseau d'utilisateurs	Expertise
	Capacité à estimer les charges de travail et les délais	en lien avec les impératifs du projet et de reporting nécessaire au suivi	Expertise
	Capacité à analyser, à synthétiser des données et à proposer des solutions	appréhension des problématiques de développement territorial, propositions de méthodes d'analyse et de visualisation d'informations adaptées	Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres connaissances théoriques (savoirs)</b>	Connaissance des outils et logiciels métier	nécessaires à l'observation et à la prospective territoriale	Expertise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres savoirs pratiques (savoir-faire)</b>	Capacité à formaliser et à rédiger des dossiers et outils d'aide à la décision	dans le cadre de l'analyse des données territoriales, spatiales et à produire, suivre des études	Maîtrise
	Capacité à communiquer et à sensibiliser sur un sujet spécifique	accompagnement des utilisateurs dans l'usage des outils d'observation	Maîtrise